

УТВЕРЖАЮ
Директор СШОР по фехтованию
Е.И. Вольский
« 11 » 12 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОДЕРЖАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И УЧАСТНИКАХ ПРОЦЕССА СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Спортивная школа олимпийского резерва обеспечивает подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ путем осуществления спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе, этапе начальной подготовки, тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства.

2. ЗАДАЧИ.

- 2.1. Обеспечение целенаправленной подготовки спортивного резерва по виду спорта- фехтование.
- 2.2. Организация и проведение тренировочных мероприятий на основе разработанных в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки программ спортивной подготовки
- 2.3. Организация и проведение официальных спортивных мероприятий.
- 2.4. Обеспечение участия спортсменов организации в официальных спортивных мероприятиях.
- 2.5. разработка и реализация программ спортивной подготовки.
- 2.6. Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.
- 2.7. Составление индивидуальных планов спортивной подготовки спортсменов, находящихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.

- 3.1. Деятельность Учреждения состоит из спортивно-оздоровительной и спортивной подготовки, финансово-хозяйственной и административной составляющих.
- 3.2. Содержание программ по виду спорта фехтование и сроки обучения по ним определяются Программой Учреждения, разработанной на основе федеральных стандартов по виду спорта фехтование и утвержденной Учреждением самостоятельно. Учреждение разрабатывает самостоятельно:
 - программу спортивной подготовки по виду спорта фехтование на основе федеральных стандартов спортивной подготовки (далее ФССП);
 - годовые планы спортивной подготовки, в т.ч. индивидуальные.
- 3.3. Учреждение с учетом запросов детей и подростков, потребностей семьи, образовательных учреждений, детских и юношеских общественных объединений и

организаций (в том числе физкультурно-спортивных), особенностей социально-экономического развития и национально-культурных традиций Одинцовского муниципального района, муниципальных программ развития физической культуры и спорта самостоятельно разрабатывает и утверждает:

- 3.1. дополнительные программы физкультурно-оздоровительной работы на основе федеральных стандартов спортивной подготовки (далее – ФССП);
- 3.3.2. программы спортивной подготовки на основе федеральных стандартов спортивной подготовки (далее-ФССП);
- 3.3.3. годовые тренировочные (учебные) планы, планы спортивной подготовки, в т. ч. индивидуальные.
- 3.4. Режим работы Учреждения определяется Уставом с учетом ФССП и рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.
- 3.5. Учреждение организует свою деятельность, в том числе работу с занимающимися и спортсменами в течение всего календарного года, включая каникулярное время.
- 3.6. Основными этапами и периодами тренировочной деятельности и спортивной подготовки в Учреждении являются:
 - 1) спортивно-оздоровительный этап (весь период) - только для дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта;
 - 2) этап начальной подготовки (периоды: до одного года; свыше одного года);
 - 3) тренировочный этап (этап спортивной специализации) (периоды: начальной специализации; углубленной специализации);
 - 4) этап совершенствования спортивного мастерства (весь период);
 - 5) этап высшего спортивного мастерства (весь период) - только для программ спортивной подготовки.
- 3.7. Особенности осуществления спортивной деятельности в области физической культуры и спорта являются следующие формы организации спортивной подготовки:
 - 1) тренировочные занятия с группой (подгруппой), сформированной с учетом избранного вида спорта, возрастных и индивидуальных особенностей занимающихся;
 - 2) индивидуальные тренировочные занятия, проводимые согласно учебным планам с одним или несколькими занимающимися, объединенными для подготовки к выступлению на спортивных соревнованиях;
 - 3) самостоятельная работа занимающихся по индивидуальным планам;
 - 4) тренировочные сборы;
 - 5) участие в спортивных соревнованиях и иных мероприятиях;
 - 6) инструкторская и судейская практика;
 - 7) медико-восстановительные мероприятия;
 - 8) промежуточная и итоговая аттестация занимающихся.

Особенности формирования групп и определения объема недельной учебно-тренировочной нагрузки занимающихся в Учреждении с учетом этапов (периодов) подготовки регулируются локальным нормативным актом Учреждения.

Особенности организации и проведения тренировочных сборов, соревнований и других мероприятий (в том числе выездных), инструкторской и судейской практики определяются локальными нормативными актами Учреждения.

3.8. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации программ спортивной подготовки, рассчитывается с учетом возрастных и индивидуальных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

- на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;
- на этапе начальной подготовки - 2 часов;
- на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

- на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;
- на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

В группах СОЭ, НП, ТЭ с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем тренировочной нагрузки на группы в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю.

3.9. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп:

а) по общеразвивающим образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

При этом необходимо соблюдать все, перечисленные ниже условия: разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения; не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

3.10. Учреждение формирует свою структуру самостоятельно, с учетом численного состава учебно-тренировочных групп и групп спортивной подготовки, продолжительность занятий в них определяется локальными нормативными актами Учреждения с учетом этапов спортивной подготовки, требований ФССП.

3.11. Учреждение, реализуя программы спортивной подготовки, требований ФССП, специализированное подразделение, в которое зачисляются лица из числа занимающихся, выпускников Учреждения,

проходящих спортивную подготовку на условиях муниципального задания и (или) иные лица, проходящие спортивную подготовку на условиях договора на оказание платных услуг по спортивной подготовке.

3.12. Особенности проведения индивидуального отбора занимающихся, а также промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, являются:

3.12.1. перевод занимающихся на этап (период) реализации программы спортивной подготовки осуществляется на основании результатов промежуточной аттестации и с учетом результатов их выступления на официальных спортивных соревнованиях по избранному виду спорта в соответствии с приказом руководителя Учреждения;

3.13. Лицам, проходящим спортивную подготовку, не выполнившим предъявляемые Программой требования, предоставляется возможность продолжить спортивную подготовку на том же этапе спортивной подготовки.

3.14. Учреждение обеспечивает непрерывный тренировочный процесс с занимающимися с учетом следующих особенностей:

3.14.1. Сроки начала и окончания тренировочного процесса (далее - спортивный сезон) определяются с учетом сроков проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в которых планируется участие занимающихся;

3.14.2. Набор (индивидуальный отбор) занимающихся осуществляется ежегодно на основании приказа руководителя Учреждения:

а) в группы спортивной подготовки - не позднее 15 октября текущего года;

б) в иных случаях - в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом Учреждения.

3.15. Тренировочный процесс в Учреждении ведется в соответствии с годовым учебным (тренировочным) планом (далее - учебный план), рассчитанным:

3.15.1. по программам спортивной подготовки - в соответствии с ФССП;

3.16. Тренировочный процесс в Учреждении подлежит ежегодному планированию в соответствии со следующими сроками:

3.16.1. перспективное планирование (на олимпийский цикл - 4 года), позволяющее определить этапы реализации программы спортивной подготовки;

3.16.2. ежегодное планирование, позволяющее составить план проведения групповых и индивидуальных тренировочных занятий и промежуточной (итоговой) аттестации занимающихся;

3.16.3. ежеквартальное планирование, позволяющее спланировать работу по проведению индивидуальных тренировочных занятий; самостоятельную работу занимающихся по индивидуальным планам: тренировочные сборы; участие в спортивных соревнованиях и иных мероприятиях;

3.16.4. ежемесячное планирование (не позднее, чем за месяц до планируемого срока проведения) инструкторская и судейская практика, а также медико-восстановительные и другие мероприятия.

3.17. Планирование участия тренеров (тренеров-преподавателей) и (или) других специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, производится с учетом следующих особенностей:

а) работа по учебному плану одного тренера (тренера-преподавателя) или специалиста с группой занимающихся в течение всего учебного года (спортивного сезона);

б) одновременная работа двух и более тренеров (тренеров-преподавателей) и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), либо в соответствии с ФССП;

в) бригадный метод работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одного тренера (тренера-преподавателя) и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

3.18. Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта фехтование может привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель) по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

3.19. Особенности сетевого взаимодействия Учреждения в реализации программ спортивной подготовки совместно с организациями здравоохранения и иными организациями, обладающими необходимыми ресурсами, является кластерное взаимодействие:

а) в качестве организации, непосредственно реализующей программу спортивной подготовки (полностью или в части какого-либо компонента (модуля) программы);

б) в качестве организации, которая осуществляет сопровождение спортсмена, ранее проходившего спортивную подготовку в данной спортивной организации, но перешедшего в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку.

3.20. Особенности методической (научно-методической) деятельности в Учреждении учитывают:

3.20.1. Организацию и ведение деятельности непосредственно самим Учреждением, либо на основе кластерного взаимодействия с организацией, для которой методическая (научно-методическая) деятельность в области физической культуры и спорта является одним из основных видов деятельности.

3.20.2. Для организации и осуществления методической (научно-методической) работы самим Учреждением в его штатное расписание вводятся ставки инструкторов-методистов (методистов) из расчета одна ставка инструктора-методиста (методиста) на шесть ставок тренеров (тренеров-преподавателей), при этом возможно создание

восстановительными средствами устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

3.22.4. Основную деятельность по организации медицинского обеспечения учебно-тренировочного процесса и спортивной подготовки в Учреждении ведет врач по спортивной медицине. Учреждение может принять на работу врача по спортивной медицине в штат, иного медицинского работника, предварительно получив соответствующую лицензию, и (или) заключить договор с медицинской организацией, имеющей данную лицензию.

3.23. С детьми-инвалидами может проводиться индивидуальная работа по месту жительства.

3.24. При включении в состав Учреждения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов материально-техническая база Учреждения должна обеспечивать возможность беспрепятственного доступа их в помещения Учреждения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, специальных кресел и другие условия). Дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды вправе пользоваться необходимыми техническими средствами, а также услугами ассистента (помощника), оказывающего им необходимую техническую помощь.

3.25. Учреждение организует свою финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с Уставом Учреждения, планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и муниципальным заданием Учредителя.

3.26. Учреждение строит свои отношения с другими организациями и гражданами во всех сферах финансово-хозяйственной деятельности на основе договоров. Учреждение свободно в выборе предмета и содержания договоров, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

3.27. Для выполнения уставных целей Учреждение имеет право:

- формировать контингент занимающихся в пределах количества, определенного муниципальным заданием;
- запрашивать и получать в установленном порядке от органов местного самоуправления, Комитета информацию и материалы, необходимые для решения вопросов, входящих в компетенцию Учреждения;
- приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет средств полученных от приносящей доход деятельности с учетом ограничений, установленных законодательством и настоящим Уставом;
- привлекать для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом, дополнительные источники финансовых и материальных средств;
- разрабатывать, принимать и утверждать локальные акты;
- устанавливать структуру и штатное расписание Учреждения в пределах имеющихся средств, распределять должностные обязанности работников;
- осуществлять подбор, прием на работу и расстановку кадров, нести ответственность за уровень квалификации работников;
- устанавливать заработную плату работникам Учреждения, в том числе определять порядок установления надбавок, доплат и стимулирующих выплат к должностным окладам в пределах имеющихся у Учреждения средств в соответствии с нормативными правовыми актами Учредителя и локальными актами Учреждения;
- осуществлять иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Московской области, нормативным правовым актам Одинцовского муниципального района, настоящему Уставу.

3.28. Учреждение обязано:

- выполнять установленное Учредителем муниципальное задание;
- осуществлять материально-техническое обеспечение и оснащение тренировочного

соответствующего структурного подразделения (методический отдел, кабинет, служб.

3.20.3. Направления методической (научно-методической) деятельности Учреждения осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения с учетом следующих особенностей:

а) обеспечения повышения эффективности тренировочного процесса, подготовки спортивного резерва и роста спортивного потенциала занимающихся;

б) организации мониторинга тренировочной деятельности;

в) - повышения профессиональной компетенции тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов, осуществляющих тренировочный процесс;

г) разработки, внедрения, анализа исполнения и, при необходимости, корректировки программ спортивной подготовки, реализуемых (планируемых к реализации) Учреждением;

д) сопровождения экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта, в том числе в рамках деятельности муниципальных (региональных) экспериментальных (инновационных) площадок.

3.21. Учреждение оказывает помощь другим образовательным учреждениям Одинцовского муниципального района в реализации дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также физкультурно-спортивным организациям, детским и подростковым физкультурно-спортивным общественным объединениям в образовательных организациях и организациях спортивной подготовки на договорной основе.

3.22. Медицинская деятельность в Учреждении ведется в соответствии с законодательством в области здравоохранения. Медицинское обеспечение занимающихся осуществляется штатными медицинскими работниками и (или) работниками врачебно-физкультурных диспансеров (отделений) в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 09.08.2010 N 613н и последующих нормативных актов, принимаемых федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения по данному вопросу.

3.22.1. В оказание медицинской помощи входит:

- периодические медицинские осмотры занимающихся;

- углубленное медицинское обследование занимающихся не менее двух раз в год;

- дополнительные медицинские осмотры перед участием в спортивных соревнованиях, после болезни или травмы;

- врачебные наблюдения в процессе спортивной подготовки с целью определения индивидуальной реакции занимающихся на тренировочные и соревновательные нагрузки;

- санитарно-гигиенический контроль за режимом дня, местами проведения тренировок и спортивных соревнований, одеждой и обувью;

- медико-фармакологическое сопровождение в период спортивной подготовки и при развитии заболевания или травмы;

- контроль за питанием спортсменов и использованием ими восстановительных средств, выполнений рекомендаций медицинских работников.

3.22.2. Учреждение может иметь в своей структуре соответствующий отдел по медико-биологическому обеспечению тренировочного процесса и спортивной подготовки. В Учреждении могут оборудоваться медицинские пункты, кабинеты спортивной медицины, лечебной физкультуры, физиотерапии, массажа, процедурные и другие, необходимые для учебно-тренировочной работы и спортивной подготовки, поддержания и восстановления спортивной формы занимающихся с обязательным получением соответствующей лицензии в случае включения в штатное расписание организации медицинских работников.

3.22.3. Порядок, условия, нормы обеспечения занимающихся медицинскими и

процесса и спортивной подготовки, оборудование помещений в соответствии с государственными и муниципальными нормами и требованиями, осуществляемыми в пределах бюджетных финансовых средств и за счет приносящей доход деятельности;

- предоставлять Учредителю и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.

- использовать и совершенствовать методики тренировочного процесса, спортивной подготовки.

- разрабатывать и утверждать программы спортивной подготовки и тренировочные планы;

- создавать условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья, занимающихся;

- обеспечивать создание и ведение официального сайта Учреждения в сети Интернет;

- обеспечивать пожарную, антитеррористическую и экологическую безопасность своей деятельности;

- в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществлять мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- обеспечивать работникам безопасные условия труда и охрану труда, а также гарантированные законодательством Российской Федерации меры социальной защиты;

- обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Учредителя;

- осуществлять в установленном порядке подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- в установленном порядке организовывать аттестацию работников;

- обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

- обеспечивать учет, сохранность, эффективное и целевое использование денежных средств и имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

- вести бухгалтерский учет, предоставлять бухгалтерскую, налоговую и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации самостоятельно либо силами привлеченной по договору организации;

- предоставлять государственным органам и органам местного самоуправления отчетность и информацию в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, в соответствии с нормативными правовыми актами Учредителя и Уставом Учреждения.

3.29. Учреждение осуществляет международное сотрудничество в области физической культуры и спорта в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации.

3.30. Учреждение реализует программы спортивной подготовки за пределами Российской Федерации в случае, если программами спортивной подготовки предусмотрено проведение спортивных мероприятий за пределами Российской Федерации.

3.31. Учреждение занимается внешнеэкономической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.32. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- за несоблюдение законодательства Российской Федерации, Московской области, нормативных правовых актов Одинцовского муниципального района, настоящего Устава, локальных нормативных правовых актов Учреждения;

- невыполнение уставных целей, задач и функций, отнесенных к его компетенции;
- некачественную реализацию программ спортивной подготовки;
- жизнь и здоровье занимающихся и работников Учреждения во время тренировочного процесса и спортивной подготовки;
- нарушение прав и свобод, занимающихся, их родителей (законных представителей) и работников Учреждения;
- нарушение договорных, кредитных, расчетных и налоговых обязательств, продажу товаров, оказание услуг, выполнение работ, которые могут принести вред здоровью населения, а равно за нарушение иных правил хозяйствования;
- сохранность документов (определяющих организацию деятельности и спортивной подготовки, права и обязанности участников процесса спортивной подготовки управленческие, финансово-хозяйственные, кадровые и другие), обеспечение их передачи на архивное хранение в соответствии с установленным перечнем документов;
- иные действия или бездействие, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

За нарушение требований законодательства Российской Федерации, Московской области Учреждение и его должностные лица несут административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в установленном порядке.

4. Участники спортивной подготовки

4.1. Участниками спортивного процесса в Учреждении являются: дети в возрасте от семи лет до восемнадцати лет (далее - занимающиеся). В исключительных случаях, с учетом возрастных и индивидуальных способностей зачисляются в качестве занимающихся дети в возрасте от шести с половиной лет;

- лица, проходящие спортивную подготовку, в том числе лица в возрасте от семнадцати лет до предельного возраста, установленного локальным нормативным актом Учреждения (далее - занимающиеся). Максимальный возраст лиц, проходящих спортивную подготовку по Программе на этапе высшего спортивного мастерства, не ограничивается. Учреждение для наиболее перспективных выпускников, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства, может предоставить возможность прохождения стажировок сроком до четырех лет (до 10% от количества лиц, проходящих спортивную подготовку);
- родители (законные представители) несовершеннолетних занимающихся;
- тренеры (тренеры-преподаватели);
- иные работники, создающие условия для деятельности Учреждения (спортивной подготовки, административно-хозяйственной).

4.2. Права и обязанности, занимающихся, родителей (законных представителей), работников определяются Уставом Учреждения и иными предусмотренными Уставом локальными нормативными актами.

4.3. Правила приема граждан (далее - поступающие) в Учреждение в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, порядком приема в спортивные школы, установленным Министерством спорта Российской Федерации, настоящим Уставом, определяются Учреждением самостоятельно в локальном нормативном акте.

4.4. Учреждение вправе осуществлять прием детей и лиц, проходящих спортивную подготовку, сверх количества занимающихся, установленным муниципальным заданием на оказание услуг (выполнение работ) Учреждением, на платной основе.

4.5. При приеме Учреждение обязано ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, и программами спортивной

подготовки, реализуемыми Учреждением, а также другими документами, регламентирующими организацию процесса спортивной подготовки, включая:

- требования по общефизической и специальной подготовке для зачисления занимающихся в группы на этапах подготовки;
- перечень документов, необходимых для зачисления в Учреждение;
- медицинские противопоказания для занятий соответствующим видом спорта;
- правила поведения (правила внутреннего распорядка) в Учреждении, в физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружениях, в которых проходят занятия;
- правила поведения во внештатных ситуациях;
- правила техники безопасности;
- квалификацию тренерского (тренерско-преподавательского) состава.

4.6. Прием детей в спортивную школу производится на основании результатов индивидуального отбора лиц, имеющих необходимые для освоения соответствующей программы способности в области физической культуры и спорта. Индивидуальный отбор проводится в целях выявления у поступающих в Учреждение физических, психологических способностей и (или) двигательных умений, необходимых для освоения соответствующих программ спортивной подготовки.

4.7. Организация приема и зачисления поступающих лиц, а также их индивидуальный отбор проводится приемной комиссией Учреждения.

4.8. При приеме в группы спортивной подготовки необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья поступающего, а при зачислении на этапы спортивной подготовки, начиная с начальной подготовки - выполнение контрольно-переводных нормативов, установленных ФССП.

4.9. При поступлении в Учреждение предъявляются:

- письменное заявление поступающего гражданина в возрасте от 14 лет и старше или родителя (законного представителя) поступающего несовершеннолетнего в возрасте до 14 лет о приеме в Учреждение;

- копия свидетельства о рождении (несовершеннолетних до 14 лет), паспорта поступающего;

- медицинские документы, подтверждающие отсутствие у поступающего противопоказаний для освоения соответствующей программы спортивной подготовки;

- 2 фотографии поступающего в формате 3x4 (см) в цветном исполнении.

4.9.1. В заявлении о приеме в Учреждение указываются следующие сведения:

- наименование программы спортивной подготовки, на которую планируется поступление;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) поступающего;

- дата и место рождения поступающего;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) родителей (законных представителей) несовершеннолетнего поступающего;

- сведения о гражданстве поступающего;

- адрес места жительства и номера контактных телефонов поступающего, для несовершеннолетнего поступающего - его родителей (законных представителей).

4.9.2. В заявлении фиксируется факт ознакомления поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, локальными нормативными актами, регулирующими порядок приема в Учреждение, программами спортивной подготовки, а также согласие на участие в процедуре индивидуального отбора поступающего.

4.10. При приеме в Учреждение с поступающим, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего поступающего уполномоченным лицом Учреждения проводится разъяснительная беседа:

- об особенностях выбранного вида спорта;

- об особенностях реализации программы спортивной подготовки по выбранному

виду спорта;

- факторах риска для здоровья;
- режиме обучения и отдыха;
- правилах поведения в Учреждении;
- месте нахождения пункта медицинской помощи (медкабинета).

4.11. Зачисление в Учреждение оформляется приказом Директора Учреждения.

В трехдневный срок с даты издания приказа о зачислении в Учреждение:

4.11.1. с зачисленным в Учреждение занимающимся либо в случае его несовершеннолетия с его родителями (законными представителями) руководителем Учреждения заключается договор об оказании услуг по спортивной подготовке.

Договор об оказании услуг по спортивной подготовке должен содержать:

1) указание этапа, этапов спортивной подготовки, на которых будет осуществляться спортивная подготовка, сроки прохождения спортивной подготовки или ее этапов;

2) условия оплаты спортивной подготовки (за счет бюджета или за счет заказчика услуг по договору, условия возмещения расходов на медицинское обеспечение, материально-техническое обеспечение лица, проходящего спортивную подготовку, в том числе обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимыми для прохождения спортивной подготовки, на проезд к месту проведения спортивных мероприятий и обратно, питание и проживание в период проведения спортивных мероприятий;

3) права и обязанности сторон;

4) основания и порядок изменения и расторжения договора.

4.11.2. На каждого зачисленного в Учреждение занимающегося заводится личное дело.

4.11.3. Права и обязанности занимающихся в Учреждении регулируются локальным нормативным актом Учреждения, а также договором об оказании услуг по спортивной подготовке.

4.12. Отчисление занимающихся оформляется приказом Директора Учреждения.

4.13. Основаниями отчисления являются:

4.13.1. личное заявление занимающегося, его родителя (законного представителя);

4.13.2. медицинское заключение о состоянии здоровья занимающегося, препятствующее его дальнейшему обучению (спортивной подготовке);

4.13.3. завершение обучения (спортивной подготовки);

4.13.4. невыполнение занимающимися в установленные сроки без уважительных причин тренировочного плана или переводных нормативов (за исключением случаев, когда тренерским (тренерско-преподавательским) советом Учреждения принято решение о предоставлении возможности занимающемуся продолжить повторное обучение);

4.13.5. грубое нарушение правил внутреннего распорядка Учреждения, Устава Учреждения;

4.13.6. установление применения занимающимися допинговых средств и (или) методов, запрещенных к использованию в спорте;

4.13.7. пропуск более 40% тренировочных (спортивных) занятий в течение месяца без уважительных причин;

4.13.8. нарушение спортивной этики;

4.13.9. нарушение режима спортивной подготовки.

4.14. Порядок комплектования персонала Учреждения регламентируется его Уставом.

4.15. К тренерской (тренерско-преподавательской) деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей в области физической культуры и спорта.

4.16. К тренерской (тренерско-преподавательской) деятельности не допускаются лица:

4.16.1. лишенные права заниматься тренерской (тренерско-преподавательской) деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

4.16.2. имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства.

4.16.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

4.16.4. признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

4.16.5. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.16.6. Лица имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к тренерской (тренерско-преподавательской) деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к тренерской (тренерско-педагогической) деятельности.

4.17. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) тренера (тренера-преподавателя) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда на основании справки правоохранительных органов и изданного в соответствии с настоящим пунктом приказа.

4.18. Трудовые отношения с работниками Учреждения, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее - спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью занимающихся для достижения спортивных результатов (далее - тренеры), регулируются с учетом статей 348.1. - 348.12. Трудового кодекса РФ.

4.19. Отношения работника Учреждения и работодателя в лице руководителя Учреждения регулируются трудовым договором, условиями коллективного договора, Правилам внутреннего трудового распорядка, принятыми в Учреждении.

4.20. Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 Трудового кодекса РФ, обязательным для включения в трудовой договор с тренером (тренером-преподавателем) является условие о его обязанности принимать меры по предупреждению нарушения занимающимися общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

4.21. В трудовом договоре с тренером (тренером-преподавателем), спортсменом-инструктором и т.п. (далее – спортсмен, тренер) помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (часть четвертая статьи 57 Трудового кодекса РФ), могут предусматриваться дополнительные условия:

о согласии тренера, спортсмена на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, спортсмена-инструктора, тренера (тренера-преподавателя), и т.п. работников в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

об обязанности тренера (тренера-преподавателя), спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности тренера (тренера-преподавателя), спортсмена соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера (тренера-преподавателя), спортсмена;

об обязанности тренера (тренера-преподавателя), спортсмена предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ.

4.22. Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров (тренеров-преподавателей) под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров (тренеров-преподавателей). Знакомить спортсменов, тренеров (тренеров-преподавателей) с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

4.23. Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров (тренеров-преподавателей) с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

На время отсутствия спортсмена, тренера (тренера-преподавателя) в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером (тренером-преподавателем) сохраняются место работы (должность) и заработная плата.

Расходы по проезду спортсмена, тренера (тренера-преподавателя) к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие

расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.

4.24. Учреждение исходя из финансовых возможностей обеспечивает за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров (тренеров-преподавателей) спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, спортивные сооружения, инвентарь и материально-технические средства в состоянии, пригодном для использования.

4.25. Права и обязанности работников Учреждения определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностной инструкцией и другими локальными актами Учреждения, регуливающими трудовые правоотношения в Учреждении.

4.26. Работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения;
- на защиту своей профессиональной чести, достоинства и деловой репутации;
- на повышение квалификации в установленном порядке, профессиональную подготовку, переподготовку и аттестацию в установленном порядке;
- своевременную и правильную оплату труда;
- соответствующие трудовой функции и безопасные условия труда;
- иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.27. Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, Московской области, нормативные правовые акты органов местного самоуправления Одинцовского муниципального района, распорядительные акты Комитета, Устав и иные локальные нормативные акты Учреждения в части, касающейся исполнения ими своей трудовой функции, исполнять требования распорядительных актов руководителя Учреждения, положения трудового договора и должностной инструкции;
- соблюдать требования техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности;
- следовать правилам профессиональной этики.