

«Утверждаю»
Директор МБУС-ОСШОР по фехтованию
Е.И. Вольский
« 31 » 12 / 2019 г. № 218

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
Муниципального бюджетного учреждения спорта Одинцовской спортивной
школы олимпийского резерва по фехтованию

1. Общие положения

Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган – Совет учреждения (далее – Совет), который избирается в количестве от 5 до 11 человек. В состав Совета Учреждения входят:

- представители Комитета – 1 человек;
- представители работников Учреждения – от 3 до 5 человек;
- представители родителей (законных представителей) – от 3 до 5 человек.

Представители от работников Учреждения в Совет Учреждения избираются на Общем собрании работников учреждения в порядке открытого голосования простым большинством голосов. Таким же образом происходит и отзыв членов Совета Учреждения. Представители от родителей (законных представителей) избираются (отзываются) на Общем собрании родителей (законных представителей) занимающихся в порядке открытого голосования простым большинством голосов. Одно и то же лицо может избираемо в члены Совета Учреждения неограниченное число раз. Срок полномочий члена Совета Учреждения пять лет. Порядок формирования и деятельности Совета Учреждения регламентируется Положением о Совете Учреждения.

Заседания Совета Учреждения созываются по мере необходимости. Решение Совета Учреждения является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2\3 состава и за него проголосовало более 50 % присутствующих. Решение Совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников тренировочного процесса.

2. Функции Совета Учреждения

Совет рассматривает:

- предложения Учредителя (уполномоченного им органа) или директора Учреждения о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения и вносит предложения на рассмотрение Общего собрания;
- предложения Учредителя или директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;
- предложения Учредителя или директора Учреждения о реорганизации Учреждения или о его ликвидации;
- предложения Учредителя или директора Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;
- распределение по представлению директора Учреждения стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- концепцию развития (программу развития) Учреждения;
- правила внутреннего распорядка, а также Правил поведения для занимающихся;
- структуру Учреждения (по представлению директора);
- проект муниципального задания и план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- режим работы Учреждения.